

**UCHWAŁA NR XXXIV/241/13
RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO**

z dnia 27 sierpnia 2013 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013r. poz. 595), art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2, ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczególne warunki ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki ich przyznawania;
- 2) szczególne warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę prowadzoną przez Powiat Dzierżoniowski,
- 4) **placówce** – należy przez to rozumieć placówkę prowadzoną przez Powiat Dzierżoniowski,
- 5) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3 i pkt 4,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3 i pkt 4,
- 7) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział,
- 8) **grupie** - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,
- 10) **dodatku** - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego,
- 11) **Staroście** - należy przez to rozumieć Starostę Dzierżoniowskiego.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły.
- 2) dyrektorowi - Starosta.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu, nauczycielowi - także takiemu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły - może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,
- 5) warunki organizacyjne w szkole,
- 6) złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole,

7) zarządzanie i koordynowanie projektami ze środków Unii Europejskiej.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Starosta.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od liczby oddziałów w szkole, warunków organizacyjnych szkoły, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej i liczby stanowisk kierowniczych.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:

- 1) dla dyrektora – Starosta,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości nie niższej niż 50,00 złotych i nie wyższej niż 100,00 złotych.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 50,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę lub kontraktowego.

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10-12, przyznaje dyrektor.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - do tego dnia.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,
- 3) innych okoliczności wynikających z § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 15. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości **6% wynagrodzenia zasadniczego**,
- 2) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych – w wysokości **6% wynagrodzenia zasadniczego**,
- 3) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-

wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - w wysokości **13% wynagrodzenia zasadniczego**,

- 4) wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych zapewniających całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego – w wysokości **18% wynagrodzenia zasadniczego**,
- 5) wychowawcom placówek opiekuńczo – wychowawczych, socjalizacyjnych i interwencyjnych -w wysokości **16% wynagrodzenia zasadniczego**.

2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust.1 pkt.3 i 4 przysługują również odpowiednio:

- 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

§ 16. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 15 ust.1 pkt. 3, 4, 5 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.) - w wysokości **8% wynagrodzenia zasadniczego**,
- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się, co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt. 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości **8% wynagrodzenia zasadniczego**.

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar godzin zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel:

- 1) realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru godzin zajęć.
- 2) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Starosta.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie przysługuje wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 20. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Nauczycielowi, który nie osiąga średniego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dyrektor powinien w pierwszej kolejności przydzielić godziny zastępstw doraźnych.

3. W szkołach, w których nauczyciele stażyści nie osiągają średniego wynagrodzenia, dyrektor powinien zagwarantować przydzielenie miesięcznie niezbędnego minimum godzin ponadwymiarowych lub godzin zastępstw doraźnych.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 22. Traci moc uchwała nr XXXI/212/09 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 31 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Dzierżoniowskiego

Jacek Grzebieluch

Uzasadnienie

Rada Powiatu Dzierżoniowskiego w dniu 31 marca 2009r. podjęła Uchwałę Nr XXXI/212/09 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia. Niniejsza uchwała funkcjonowała zasadniczo w niezmienionym kształcie do dnia 29 stycznia 2013r., kiedy to Rada Powiatu Dzierżoniowskiego podjęła Uchwałę Nr XXVIII/211/13 wprowadzającą do w/w uchwały zmiany polegające na:

- zastosowaniu jednej kwoty bazowej do ustalenia dodatku motywacyjnego i funkcyjnego,
- uproszczeniu systemu przyznawania dodatku motywacyjnego i funkcyjnego,
- doprecyzowaniu sposobu naliczania dodatków funkcyjnych,
- zmianie wysokości dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

Przedłużający się okres oczekiwania na publikację Uchwały Nr XXVIII/211/13 w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego spowodował nawiązanie kontaktu z nadzorem prawnym Wojewody Dolnośląskiego. Z uwagi na zastrzeżenia, jakie przedstawiono do rzeczony uchwały oraz fakt, że uwzględnienie uwag nadzoru spowodowałoby konieczność wprowadzenia do dokumentu kolejnych zmian, uzgodniono, że najlepszym rozwiązaniem będzie stworzenie nowego projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia. W związku z powyższym wystosowano do Dyrektora Wydziału Nadzoru i Kontroli Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego prośbę o wstrzymanie publikacji Uchwały Nr XXVIII/211/13 i przystąpiono do opracowania projektu uchwały uwzględniającego uwagi nadzoru prawnego Wojewody Dolnośląskiego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt uchwały uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu
Powiatu Dzierżoniowskiego

Janusz Guzdek

**UCHWAŁA NR XL/275/14
RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO**

z dnia 28 stycznia 2014 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2013r. poz. 595 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2, ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXIV/241/13 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2013r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski skreśla się § 15 ust. 1 pkt 5.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2014r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Dzierżoniowskiego

Jacek Grzebieluch

Uzasadnienie

Konieczność wprowadzenia zmian w niniejszej uchwale wynika ze zmian przyjętych ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2013r. poz. 135 z późn. zm.). Zgodnie z Art. 237. cytowanej wyżej ustawy pracownicy zatrudnieni w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na podstawie Karty Nauczyciela z dniem 1 stycznia 2014r. stają się pracownikami samorządowymi w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o samorządzie powiatowym.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, zmiany do regulaminu uzgodnione zostały ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu
Powiatu Dzierżoniowskiego

Janusz Guzdek

**UCHWAŁA NR XXIV/160/16
RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO**

z dnia 25 października 2016 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016r. poz. 814 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz. 1379 z późn. zm.), w związku z § 8 pkt 11 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014r., poz. 416 z późn. zm.), Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwała co następuje:

§ 1.

W uchwale nr XXXIV/241/13 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2013r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski w § 15 ust. 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) nauczycielom wymienionym w § 8 pkt 11 rozporządzenia, za prowadzenie zajęć w języku obcym - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2016r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Dzierżoniowskiego

Marian Kowal

UZASADNIENIE

Z dniem 1 września 2016r., w Liceum Ogólnokształcącym im. Bolesława Chrobrego w Bielawie utworzony został oddział dwujęzyczny, w którym drugim językiem nauczania jest język angielski. Zgodnie z art. 3 pkt 2b ustawy o systemie oświaty w oddziale tym kształcenie w dwóch językach realizowane jest w zakresie informatyki (w klasie 1), historii w części odnoszącej się do historii powszechnej (w klasie 1) oraz przedmiotów uzupełniających – dziennikarstwo (w klasach 1-3) i metody i techniki translacyjne (w klasie 2 i 3). Ponadto zgodnie z ramowym planem nauczania dla liceum ogólnokształcącego, kształcenie w języku obcym będącym drugim językiem nauczania realizowane jest w wymiarze dodatkowych trzech godzin tygodniowo.

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w języku obcym, o których mowa wyżej, zgodnie z rozporządzeniem MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

W związku z powyższym zaistniała konieczność wprowadzenia zmian do regulaminu wynagradzania nauczycieli, dotyczących ustalenia wysokości dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli w oddziale dwujęzycznym.

Skutek finansowy wprowadzonych zmian w jednym cyklu kształcenia, przy założeniu, że zajęcia w języku obcym prowadzi będą nauczyciele dyplomowani, wyniesie 2 332,30 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, projekt uchwały uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu Powiatu
Dzierżoniowskiego

Janusz Guzdek

**UCHWAŁA NR XXXIII/204/17
RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO**

z dnia 27 czerwca 2017 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016r. poz. 814 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz. 1379 z późn. zm.), w związku z § 8 pkt 19 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014r. poz. 416 z późn. zm.), Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwała co następuje:

§ 1.

W uchwale nr XXXIV/241/13 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2013r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 9 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności”.

2. w § 15 ust. 1 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych, którzy prowadzą wczesne wspomaganie rozwoju dziecka – w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego.”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą:

1) od dnia 1 czerwca 2017r. w części dotyczącej § 1 pkt 1,

2) od dnia 1 września 2017r. w części dotyczącej § 1 pkt 2.

Przewodniczący Rady Powiatu
Dzierżoniowskiego

Marian Kowal

UZASADNIENIE

Zmiany wprowadzane niniejszą uchwałą mają na celu dostosowanie zapisów dotychczasowej uchwały do warunków zaistniałych w prowadzonych szkołach.

1. Zgodnie z art. 39 ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty w szkołach i placówkach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora, organ prowadzący wyznacza nauczyciela do zastępowania dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności. W związku z wyznaczeniem w dniu 8 maja 2017r. przez Zarząd Powiatu nauczyciela do zastępowania dyrektora w jednej z prowadzonych szkół, zaistniała konieczność ujęcia w regulaminie wynagradzania zapisów dotyczących przyznania wyznaczonemu nauczycielowi dodatku funkcyjnego. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości jak dla dyrektora szkoły, za czas nieobecności dyrektora.
2. Zgodnie z art. 71b ust. 2a i 2b cytowanej wyżej ustawy publiczne poradnie psychologiczno-pedagogiczne w porozumieniu z organem prowadzącym mogą organizować wczesne wspomaganie rozwoju dziecka (wwrđ) i tworzyć zespoły wwrđ w celu pobudzania psychoruchowego i społecznego rozwoju dziecka, od chwili wykrycia niepełnosprawności do podjęcia nauki w szkole. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Dzierżoniowie w porozumieniu z organem prowadzącym realizuje wczesne wspomaganie rozwoju dzieci z różnorodnymi zaburzeniami i opóźnieniami. Są to:
 - wielorakie niepełnosprawności,
 - upośledzenia umysłowe (lekkie, umiarkowane, znaczne i głębokie),
 - niedowidzenia, niedosłyszenia,
 - niepełnosprawność ruchowa (asymetria ułożeniowa, mózgowie porażenie dziecięce, zaburzenia ośrodkowej koordynacji nerwowej, atrofia mięśni),
 - zaburzenia integracji sensorycznej,
 - spektrum autyzmu, zaburzenia zachowania i emocji wieku dziecięcego, ADHD, zaburzenia opozycyjno – buntownicze,
 - zespoły genetyczne (Retta, Dravet, Williamsa, Willego - Pradera, Downa),
 - zaburzenia i opóźnienia rozwoju mowy,
 - afazja motoryczna,
 - wcześniactwo (często skrajne), ciąża bliźniacza,
 - różnorodne problemy zdrowotne.

Dzieci i ich rodzice/opiekunowie obejmowani są specjalistycznymi oddziaływaniami z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej. Nauczyciele poradni w ramach wwrđ prowadzą terapię psychologiczną, neurologopedyczną, pedagogiczną (surdo-, tyflo- i oligo-), usprawnianie ruchowe, dogoterapię i inne terapie mające na celu pobudzenie psychoruchowego i społecznego rozwoju dziecka. Pomocą psychologiczno–pedagogiczną obejmowani są także rodzice dzieci wymagających wczesnego wspomaganie rozwoju, którzy uczestniczą w zajęciach typu psychoedukacyjnego, instruktażu i poradnictwa w zakresie pielęgnacji i terapii oraz udzielania pomocy w przystosowaniu warunków środowiska domowego do potrzeb dziecka.

Z powyższego wynika, że nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznej wykonując zadania z zakresu wwrđ, wykonują pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, ponieważ:

- udzielają dzieciom pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- udzielają rodzicom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci.

W związku z powyższym nauczyciele Poradni, którzy będą realizować wwrđ na podstawie wcześniej wydanych opinii otrzymają dodatek za każdą zrealizowaną godzinę w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego. Przy założeniu realizacji godzin na poziomie roku 2016 i takiego samego przydziału

godzin nauczycielom przy niezmienionych stopniach awansu zawodowego, szacunkowy roczny skutek finansowy wprowadzenia dodatku wyniesie 15 529,00 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, projekt uchwały przekazany został do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, celem uzgodnienia. Żadna organizacja związkowa nie wniosła uwag do projektu uchwały.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu Powiatu
Dzierżoniowskiego

Janusz Guzdek

**UCHWAŁA NR IX/70/19
RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO**

z dnia 27 sierpnia 2019 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019r. poz. 511), art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6a, art. 91d pkt 1, w związku z art. 30 ust. 1 pkt 2 oraz art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwała, co następuje:

§ 1.

W uchwale nr XXXIV/241/13 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2013r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 złotych z tytułu sprawowania tej funkcji.”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Dzierżoniowskiego

Jacek Grzebieluch

UZASADNIENIE

Zmiana wprowadzana niniejszą uchwałą ma na celu dostosowanie zapisów regulaminu w zakresie dodatku za wychowawstwo klasy do zmian wprowadzanych ustawą z dnia 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Dotychczas nauczyciele szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski otrzymywali dodatki w wysokości od 50,00 do 100,00 zł (w zależności od liczebności klas), natomiast zgodnie z art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, wprowadzonym przez art. 1 pkt 12 cytowanej wyżej ustawy, od 1 września 2019r. minimalna wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy wynosi 300,00 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela zmiana regulaminu uzgodniona została ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze, zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu Powiatu
Dzierżoniowskiego

Grzegorz Kosowski

**UCHWAŁA NR XLV/297/22
RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO**

z dnia 27 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6a, art. 91d pkt 1, w związku z art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1730), Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXIV/241/13 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2013r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski, zmienionej uchwałą nr XL/275/14 z dnia 28 stycznia 2014r., uchwałą nr XXIV/160/16 z 25 października 2016r., uchwałą XXXIII/204/17 z dnia 27 czerwca 2017r. oraz uchwałą nr IX/70/19 z dnia 27 sierpnia 2019r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3:

- a) w pkt 1 zmienia się oznaczenie publikatora na: (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.);
- b) w pkt 2 zmienia się oznaczenie publikatora na: (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);

2) użyte w § 8 ust. 2, w § 9 ust. 1, w § 12 wyrazy „nauczyciela stażysty” zastępuje się wyrazami „nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego)”;

3) w § 11:

a) ust. 1 i ust. 2 otrzymują brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje mentora, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 50,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„Do dnia 31 sierpnia 2027r. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1730) przysługuje również miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”;

4) w § 20 uchyla się zapis ust. 3.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Dzierżoniowskiego

Jacek Grzebieluch

Uzasadnienie

Potrzeba podjęcia niniejszej uchwały związana jest ze zmianami wprowadzonymi do ustawy Karta Nauczyciela przez ustawę z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, na mocy której z dniem 1 września 2022r. zmniejszono liczbę stopni awansu zawodowego poprzez likwidację stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego i tym samym uproszczono dotychczasowy system. Nauczyciel podejmujący pracę w szkole, w celu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego, nie będzie zatem odbywał kolejno sformalizowanych staży na stopień nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego, rozdzielonych okresem przepracowania, lecz będzie odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela. Tym samym została wyeliminowana funkcja „opiekuna stażu”, ponieważ w okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzyma wsparcie „mentora” przydzielonego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych i dyplomowanych. Funkcja „opiekuna stażu” pozostanie jednak w uchwale do 31 sierpnia 2027r., ponieważ zgodnie z przepisami przejściowymi dotychczasowi nauczyciele kontraktowi mają prawo do tego czasu realizować staż na obecnych zasadach.

Równocześnie Minister Edukacji i Nauki w dniu 24 sierpnia 2022r. zmienił rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1798) i od 1 września 2022r.:

1) ustalił stawkę dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) stawkę wynagrodzenia zasadniczego w miejsce stawki nauczycieli stażysty i nauczyciela kontraktowego,

2) zastąpił funkcję opiekuna stażu funkcją mentora, za której sprawowanie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.

Zgodnie z treścią art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. W uzasadnionych przypadkach akty normatywne, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym.

Stosownie do art. 5 powołanej ustawy powyższe normy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Zgodnie z treścią wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Kielcach z dnia 19 kwietnia 2012 r., I SA/KE 109/12 (LEX nr 1143501) reguła ta ma zastosowanie zarówno do aktów normatywnych o randze ustawy, jak również do aktów prawa miejscowego.

Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 19 listopada 2010 r. II FSK 1272/09 stwierdził, że art. 5 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych dopuszcza nadanie aktowi normatywnemu mocy wstecznej, ale tylko jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie i tylko wtedy, gdy przepis dotyczy ewentualnie tylko przyznania praw.

Zatem zakaz *lex retro non agit* nie obowiązuje jeśli przepisy ze wsteczną mocą obowiązującą polepszają sytuację adresatów danych norm, a więc wsteczna moc prawa może dotyczyć ewentualnie tylko przyznania praw.

Zmiana przepisów, o których mowa wyżej od dnia 1 września 2022r., wymusza konieczność dostosowania zapisów regulaminu zmienianego niniejszą uchwałą z mocą obowiązującą także od 1 września 2022r. Wejście w życie uchwały w trakcie roku szkolnego doprowadziłoby do sytuacji prawnej, która skutkowałaby naruszeniem praw pracowniczych. Zgodnie z zapisami art. 39 Karty Nauczyciela każdy nauczyciel powinien otrzymać wynagrodzenie miesięczne z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jedynie składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

W dotychczasowych zapisach uchwały dodatki funkcyjny i motywacyjny, będące składnikami wynagrodzenia nauczycieli wypłacanymi z góry, ustalone były jako % wynagrodzenia zasadniczego

nauczyciela stażysty. Zlikwidowanie stopnia stażysty od 1 września 2022r. powoduje konieczność dostosowania zapisów uchwały do wprowadzonych zmian.

Dostosowania zapisów wymaga także wprowadzenie dodatku z tytułu pełnienia funkcji mentora, który zastępuje występującą dotychczas funkcję opiekuna stażu. Dodatek ten także jest składnikiem wynagrodzenia wypłacanym z góry.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze, zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu
Powiatu

Grzegorz Kosowski

UCHWAŁA NR LIX/374/23
RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

z dnia 19 grudnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r. poz. 1526 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1, ust. 6a, art. 91d pkt 1, w związku z art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.), Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXIV/241/13 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2013r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski, zmienionej uchwałą nr XL/275/14 z dnia 28 stycznia 2014r., uchwałą nr XXIV/160/16 z 25 października 2016r., uchwałą XXXIII/204/17 z dnia 27 czerwca 2017r., uchwałą nr IX/70/19 z dnia 27 sierpnia 2019r. oraz uchwałą nr XLV/297/22 z dnia 27 września 2022r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w pkt 1 zmienia się oznaczenie publikatora na: (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) w § 15 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „2) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych – w wysokości **10% wynagrodzenia zasadniczego**,”;
- 3) w § 16 ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 15 ust.1 pkt. 3, 4 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn,

o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021r. poz. 857) - w wysokości **8% wynagrodzenia zasadniczego,**".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Dzierżoniowskiego

Jacek Grzebieluch

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.) jednym ze składników wynagrodzenia nauczycieli jest dodatek za warunki pracy. Na podstawie § 8 pkt 19 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.), nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej przysługuje dodatek za trudne warunki pracy. Wysokość tego dodatku, zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 oraz art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela ustala rada powiatu.

W dniu 5 września 2023r. Pani Dyrektor Powiatowego Centrum Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego i Doradztwa Edukacyjnego w Dzierżoniowie zwróciła się z wnioskiem o zwiększenie dla nauczycieli Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej miesięcznego dodatku pracy w trudnych warunkach, ze względu na zwiększenie ilości i stopnia trudności realizowanych prac i zajęć oraz braku kadrowe.

Tab.1 Ilości realizowanych działań

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Liczba dzieci objętych diagnozą i terapią	1 382	1 392	1 611	1 685
Liczba wydanych orzeczeń	207	248	329	357
Liczba orzeczeń dla dzieci z autyzmem, w tym zespołem Aspergera	51	109	144	137
Liczba opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka	56	95	86	92
Liczba dzieci do 3 roku życia i w wieku przedszkolnym objętych diagnozą i terapią	487	622	581	630

Tab.2. Zatrudnienie (obsadzone etaty według stanu na 30.09)

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Pedagog	7,85	6,85	7,35	7,35	7,35
Psycholog	7	6	6,5	6,5	7
Logopeda	4	2,4	2,4	2,7	3,4
Terapeuta ruchu	1	0,95	0,85	0,6	0,80

Jak obrazują powyższe dane, potrzeby środowiska wciąż rosną, a możliwości ich zaspokajania maleją. Specyfika pracy nauczycieli poradni związanej z diagnozą i terapią dzieci i młodzieży szczególnie z niepełnosprawnościami intelektualnymi, ruchowymi, zaburzeniami ze spektrum autyzmu, wymaga szczególnych kompetencji, cierpliwości i zaangażowania. Niestety problemy

kadrowe wynikające z braku chętnych do podjęcia pracy w Poradni nie pozwalają na objęcie wszystkich zgłoszonych dzieci oddziaływaniami terapeutycznymi, a czas oczekiwania na przyjęcie na terapię i diagnozę wydłuża się. Pomimo usilnych starań dyrektora w celu pozyskania pracowników (ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie, na stronie internetowej Kuratorium Oświaty we Wrocławiu, rozmowy podczas spotkań w ramach współpracy ze środowiskiem i angażowanie innych nieformalnych kanałów informacyjnych), nie udaje się uzupełnić brakującej kadry. W szczególności brakuje specjalistów z odpowiednimi kwalifikacjami w zakresie psychologii i wspomagającej terapii ruchowej. Osoby aplikujące na te stanowiska często rezygnują ze starań o podjęcie pracy już na wstępie rekrutacji nie zgłaszając się na umówione rozmowy kwalifikacyjne. Powtarzają się sytuacje, że zatrudnieni specjaliści po krótkim czasie, czasami nawet po dwóch tygodniach, rozwiązują stosunek pracy. W dużej mierze argumentują to znalezieniem innej bardziej atrakcyjnej finansowo pracy, mniej obciążającej psychicznie i czasowo, bez konieczności terminowego sporządzania zwiększającej się ilości dokumentów, głównie opinii i orzeczeń.

Dodatkowo nadmienić należy, że Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Dzierżoniowie posiada status poradni specjalistycznej i orzeka dodatkowo o niepełnosprawnościach takich jak słabowidzenie i niewidzenie, słabosłyszenie i niesłyszenie.

Wynagrodzenie nauczycieli poradni składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy. Nauczyciele poradni nie mają godzin ponadwymiarowych. Aktualnie stawka wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela początkującego wynosi 3 690,00 zł brutto, a dla dyplomowanego 4 550,00 zł brutto. Zwiększenie stawki dodatku za trudne warunki pracy spowoduje wzrost miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli poradni o maksymalnie 182,00 zł brutto. Roczny koszt wprowadzanych zmian wyniesie 53 133,00 zł. Środki na ten cel ujęte zostały w budżecie powiatu.

W związku z powyższym niniejszą uchwałą wprowadza się z dniem 1 stycznia 2024r. zmianę polegającą na zwiększeniu stawki dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych z 6% do 10 % (§ 1 pkt 2 niniejszej uchwały). Data obowiązywania uchwały wiąże się z rozpoczęciem nowego roku budżetowego, w którym założono wprowadzenie podwyżek.

Zgodnie z treścią art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. W uzasadnionych

przypadkach akty normatywne, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym.

Stosownie do art. 5 powołanej ustawy powyższe normy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Zgodnie z treścią wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Kielcach z dnia 19 kwietnia 2012 r., I SA/KE 109/12 (LEX nr 1143501) reguła ta ma zastosowanie zarówno do aktów normatywnych o randze ustawy, jak również do aktów prawa miejscowego.

Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 19 listopada 2010 r. II FSK 1272/09 stwierdził, że art. 5 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych dopuszcza nadanie aktowi normatywnemu mocy wstecznej, ale tylko jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie i tylko wtedy, gdy przepis dotyczy ewentualnie tylko przyznania praw.

Zatem zakaz *lex retro non agit* nie obowiązuje jeśli przepisy ze wsteczną mocą obowiązującą polepszają sytuację adresatów danych norm, a więc wsteczna moc prawa może dotyczyć ewentualnie tylko przyznania praw.

Ponadto niniejszą uchwałą wprowadza się zmiany porządkowe polegające na:

- aktualizacji publikatora ustawy Karta Nauczyciela (§1 pkt 1 niniejszej uchwały),
- wykreśleniu z treści § 16 ust. 2 pkt 1 uchwały z dnia 27 sierpnia 2013r. ust. 5 w § 15, który został wcześniej wykreślony z regulaminu (§ 1 pkt 3 niniejszej uchwały),
- aktualizacji publikatora rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (§ 1 pkt 3 niniejszej uchwały).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze, zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu Powiatu

Grzegorz Kosowski

