

OP.061-3/KM./25

Dzierżoniów, ^{BR.0012.5.2.2025} 03 .02.2025 r.

W P Ł Y N Ę Ł O	
BIURO RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO	
2025 -02- 0 4	
L. dz.
Ilość załączników ^{1 szt}
Podpis ^{Pawlak}

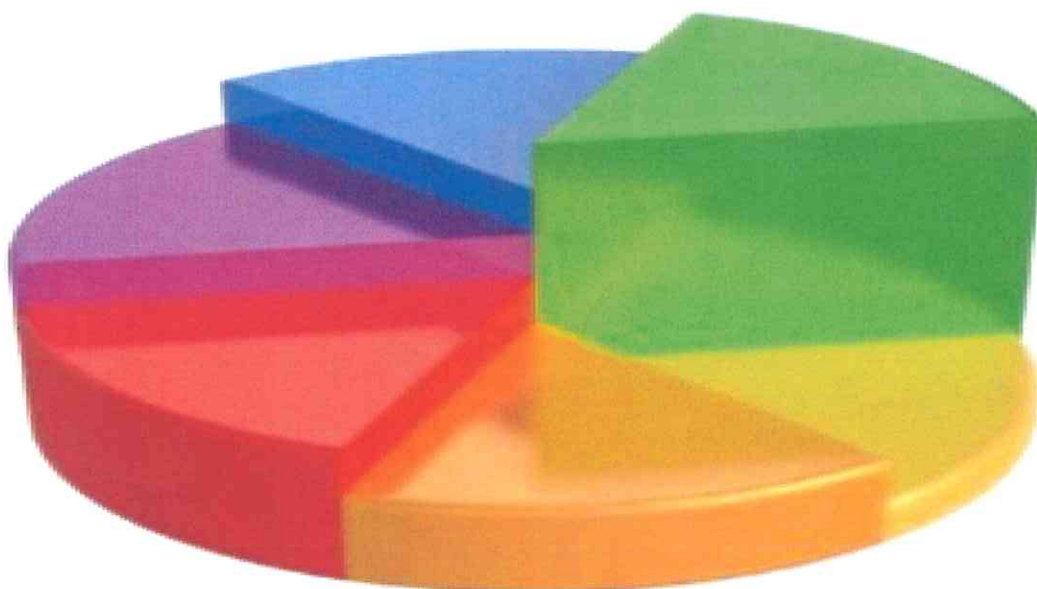
Rada Powiatu Dzierżoniowskiego
ul. Świdnicka 38
58-200 Dzierżoniów

W odpowiedzi na pismo z dnia 21.01.2025 r. znak sprawy BR.0012.5.2.2025 (data wpływu do tut. urzędu 22.01.2025 r.) dotyczące planowanego posiedzenia Komisji Ochrony Zdrowia, Spraw Społecznych, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Dzierżoniowskiego w załączeniu przekazujemy Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2024 roku.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Monika Zawilak





**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
ORAZ GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU**

Stan na 31.12.2024 r.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac

- społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
 - 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
 - 17) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;
 - 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw należących do UE oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji marszałka województwa;
 - 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami należącymi do UE, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Zadania, o których mowa wyżej, są wykonywane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie - na takich samych zasadach, jak każdy inny podmiot dla np. zatrudnionych pracowników - jest dla osób bezrobotnych, pobierających dodatki aktywizacyjne i innych uprawnionych płatnikiem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie dzierzoniowskim

1.1. Poziom i stopa bezrobocia

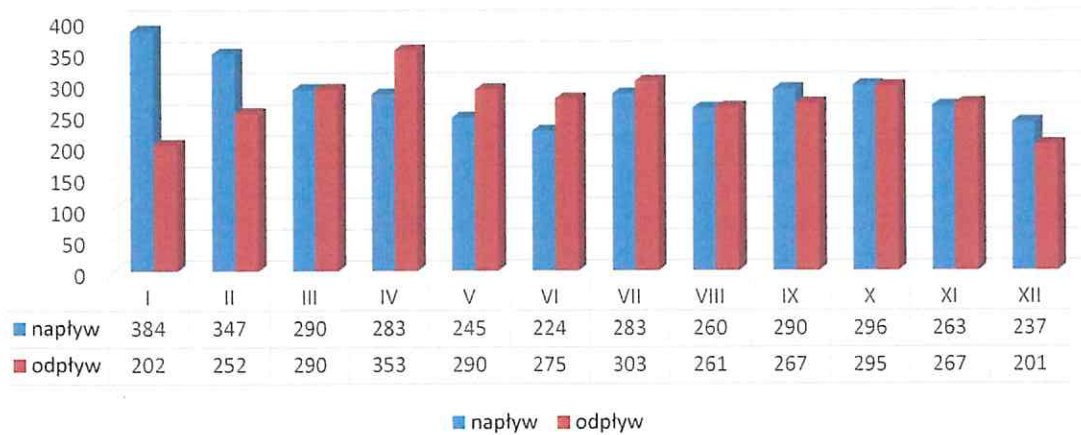
Na koniec grudnia 2024r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie zarejestrowanych było **1739** osób bezrobotnych. W 2023r. na koniec grudnia zarejestrowano **1593** osoby bezrobotne.



Łącznie w 2024r. zarejestrowano **3402** osoby (średnio ok. **284** osób miesięcznie), a wyłączono z ewidencji **3256** osoby bezrobotne (średnio **271** osób miesięcznie). W 2023r. łącznie zarejestrowano **3277** osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji **3194** osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie dzierzoniowskim w listopadzie 2024r. wynosiła **6,0 %**, a w listopadzie 2023r. **5,4 %**.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2024r.



Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2024r.:

- **52,00 %** stanowią mężczyźni,
- **48,00 %** stanowią kobiety,
- **31,22 %** to osoby w wieku do 30. roku życia,
- **21,93 %** to osoby powyżej 50. roku życia,
- **20,25 %** stanowią osoby długotrwale bezrobotne,
- **25,96 %** to osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych,
- **7,97 %** stanowią osoby z niepełnosprawnościami,
- **27,48 %** to osoby posiadające prawo do zasiłku.

Barometr zawodów prognoza na rok 2025

Województwo: dolnośląskie, Powiat: dzierzoniowski

Duży deficyt poszukujących pracy

pracownicy służb mundurowych

Deficyt poszukujących pracy

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lekarze
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
personel sprzątający
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi

brukarze
ceramicy przemysłowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
floryści
fotografowie

Równowaga popytu i podaży

fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
kucharze
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
maszyniści
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicy
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb

Równowaga popytu i podaży

repcjoniści i rejestratorzy

robotnicy leśni

robotnicy obróbki drewna i stolarze

robotnicy obróbki skóry

rolnicy i hodowcy

rybacy

rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych

sekretarki i asystenci

socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-
ekonomicznych

specjaliści ds. administracji

specjaliści ds. finansowych

specjaliści ds. organizacji produkcji

specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży

specjaliści ds. projektowania, wdrażania i
doskonalenia

produktów i usług cyfrowych

specjaliści ds. rynku nieruchomości

specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki

specjaliści rolnictwa i leśnictwa

specjaliści technologii żywności i żywienia

specjaliści telekomunikacji

spedytorzy i logistycy

sprzedawcy i kasjerzy

szefowie kuchni

ślusarze

tapicerzy

technicy budownictwa

technicy informatycy

technicy mechanicy

weterynarze

windykatorzy

zaopatrzeniowcy i dostawcy

2. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w celu zmniejszenia bezrobocia

2.1 Usługi i instrumenty rynku pracy

Dotyczy okresu: 01.01.2024 – 31.12.2024

Pośrednictwo pracy

Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie:

Stan na:	31.12.2024	31.12.2023
Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP	1082 (średnio ok. 90 wolnych miejsc pracy miesięcznie)	884 (średnio ok. 73 wolne miejsca pracy miesięcznie)

Giełda pracy

Są to spotkania grupowe organizowane w porozumieniu z pracodawcą, w wyniku których osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do pracy. Do końca grudnia 2024r. PUP zorganizował **20** giełd pracy i **13** spotkań informacyjno-rekrutacyjnych. W wydarzeniach tych łącznie wzięło udział **251 osób**.

Zatrudnianie cudzoziemców

W 2024r. wpłynęło **118** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, a w 2023r. wpłynęło **176** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W 2024r. po weryfikacji złożonych dokumentów i przeprowadzonych postępowaniach wyjaśniających zarejestrowano **115** oświadczeń. W 2024r. wpłynęły **4** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w wyniku czego wydano **4** zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. W okresie tym nie wydano natomiast żadnego zezwolenia na pracę sezonową. Pracodawcy

wnioskowali również o przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy pod kątem planowanego zatrudnienia cudzoziemców – po przeprowadzonych analizach i rekrutacjach na wolne miejsca pracy, wydano **23** informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Zwolnienia grupowe

Do końca grudnia 2024r. nie wpłynęło żadne zawiadomienie o zwolnieniach grupowych, dotyczące osób, które miałyby być objęte zwolnieniami grupowymi i posiadały adres zamieszkania na terenie powiatu dzierzoniowskiego.

Poradnictwo zawodowe

- ✓ Przeprowadzono **36** grupowych informacji zawodowych, w tym 10 spotkań zorganizowanych zostało dla uczniów szkół działających na terenie powiatu dzierzoniowskiego oraz 1 spotkanie dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Piławie Górnej. W spotkaniach łącznie uczestniczyło **559 osób**, w tym 194 osoby bezrobotne.

Tematyka grupowych informacji zawodowych:

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych jako element planowania kariery zawodowej.
 - Sytuacja na lokalnym rynku pracy.
 - Informacja drogą do sukcesu.
 - Wchodzę na rynek pracy.
 - ABC przedsiębiorczości - dotacje na piątkę.
 - Sposoby i metody rekrutacji stosowane przez pracodawców.
- ✓ Przeprowadzono **13** grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło **115 osób**.

Tematyka grupowych porad zawodowych:

- Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia - warsztat budowania motywacji.
- Moja wizytówka u pracodawcy - dokumenty aplikacyjne.

- Poznanie preferencji zawodowych. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.
 - Ja na rynku pracy - bariery na drodze do zatrudnienia.
 - Samodzielność w poszukiwaniu pracy.
 - Szukam pracy w sieci – mobilny cyfrowo.
 - Kompetencje i predyspozycje zawodowe - poznaję swoje mocne strony
 - Asertywność w poszukiwaniu pracy - predyspozycje zawodowe
 - Rynek pracy- źródła informacji dla realizacji celów zawodowych
- Przeprowadzono 1 szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 13 osób bezrobotnych.

Szkolenia

Do końca grudnia 2024r. zrealizowano następujące szkolenia grupowe:

- Kierowca operator wózków jezdniowych.
- Opiekun w Żłobku lub Klubie Dziecięcym.

W szkoleniach tych udział wzięło łącznie **16 osób**.

Szkolenia indywidualne: wpłynęło 29 wniosków, z czego:

- 17 wniosków rozpatrzono pozytywnie i zawarto 13 umów.
- 8 wniosków rozpatrzono pozytywnie-nie doszło do zawarcia umowy, ponieważ: w 5 przypadkach nie wyłoniono instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia, a w 3 przypadkach koszt szkolenia przekroczył szacunkową wartość zamówienia dlatego też urząd zrezygnował ze zlecenia jego realizacji instytucji szkoleniowej z uwagi na nieracjonalne wydatkowanie środków publicznych.
- 1 wniosek rozpatrzono pozytywnie, który na dzień 31.12.2024r. był w trakcie postępowania zmierzającego do wyłonienia instytucji szkoleniowej odpowiedzialnej za realizację szkolenia

- 2 wnioski rozpatrzono negatywnie-brak celowości finansowania szkolenia.
- 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia- osoba bezrobotna wycofała wniosek.

W 2024r. w ramach szkoleń indywidualnych realizowane były następujące szkolenia: Kurs prawa jazdy kat. D, Kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kategorii C+E, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 oraz kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG 135, Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla osób ubiegających się o uprawnienia do wykonywania przewozu drogowego na stanowisku kierowcy w zakresie przewozu rzeczy, Operator żurawia przewoźnego i przenośnego (HDS), Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla osób ubiegających się o uprawnienia do wykonywania przewozu drogowego na stanowisku kierowcy w zakresie przewozu osób, Zespoły maszyn do produkcji mieszanek betonowych - klasa II, Basic All skin mikro.

Bony szkoleniowe: wpłynęło 13 wniosków, z czego:

- 8 wniosków rozpatrzono pozytywnie i zawarto 10 umów,
- 1 wniosek rozpatrzony pozytywnie, a szkolenie będzie realizowane w 2025r.
- 1 wniosek rozpatrzono negatywnie-brak celowości finansowania szkolenia
- 3 wnioski zostały wycofane przez osobę bezrobotną.

Kierunki szkoleń: Kalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z uprawnieniami przecinacza termicznego, Indywidualny kurs przedłużania i zagęszczania rzęsami, Totalny manicure- czterodniowe intensywne szkolenie doskonalące, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z uprawnieniami przecinacza termicznego, Kurs prawa jazdy kategorii C, Od zera do barbera, Szkolenie kosmetyczne - pedicure, Szkolenie kosmetyczne- stylizacja paznokci, rzęs i brwi, Manicure i stylizacja paznokci.

W 2024r. w ramach szkoleń wydatkowano kwotę: **301 548,80 zł**

W 2023r. w ramach szkoleń wydatkowano kwotę: **311 814,44 zł**

Łącznie w różnych formach szkolenia uczestniczyły **42 osoby**.

Studia podyplomowe

- Ogółem uczestnicy: **25 osób**
- Środki wydatkowane w 2024r.: **54 162,70 zł**
- Środki wydatkowane w 2023r.: **113 076,50 zł**

Przykładowe kierunki: Gospodarka nieruchomościami, Wycena nieruchomości, Psychologia zwierząt, Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu, Certyfikacja i audyt energetyczny budynków (z instrukcją sporządzania świadectwa charakterystyki energetycznej budynków), Menedżer zrównoważonego rozwoju i ESG, Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika), autyzmem oraz zespołem Aspergera, Optometria, Przygotowanie pedagogiczne, Administrowanie sieciami komputerowymi, Kierownik zespołu - team leader, Logopedia ogólna

Staż

- Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2024r.: **86 osób**
z tego:
 - **37 osób** w ramach Funduszu Pracy,
 - **14 osób** w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”,
 - **35 osób** w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ 7.1.A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy, projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierżoniowskim (I)”.

- Środki wydatkowane:

FP **316 064,80 zł**

Rezerwa **57 695,22 zł**

FEDS **781 683,70 zł**

W 2024r. łącznie na ten cel wydatkowano: **1 155 443,72 zł**

W 2023r. łącznie na ten cel wydatkowano: **895 378,49 zł**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

- Środki udzielone zostały **50 osobom**, w tym:
 - **5 osób** otrzymało dotację z Funduszu Pracy
 - **5 osób** otrzymało dotację ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”
 - **40 osób** otrzymało dotację w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ. 7.1.A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy, projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierżoniowskim (I)”

- środki wydatkowane:

FP **127 495,95 zł**

Rezerwa **140 812,98 zł**

FEDS **1 160 968,19 zł**

W 2024r. łącznie na ten cel wydatkowano: **1 429 277,12 zł**

W 2023r. łącznie na ten cel wydatkowano: **1 801 729,53 zł**

W trakcie roku 2024 zorganizowano 7 praktycznych warsztatów dla osób planujących ubiegać się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w których uczestniczyło łącznie 39 osób. Celem spotkań było zapoznanie

zainteresowanych z zasadami udzielania środków na podjęcie działalności gospodarczej, omówienie sposobu wypełnienia wniosku wraz z załącznikami oraz udzielenie odpowiedzi na nurtujące wnioskujących pytania. W spotkaniach uczestniczyli również przedstawiciele ZUS-u i Urzędu Skarbowego, którzy w sposób przejrzysty przedstawiali istotne zagadnienia związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

Ciekawe dotacje:

- Działalność usługowa związana z leśnictwem.
- Artystyczna i literacka działalność twórcza (malarstwo).
- Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej (masaż, masaż dźwiękiem, dźwiękoterapia).
- Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- W 2024r. utworzono **22 stanowiska** pracy, w tym:
 - **5 stanowisk** utworzono ze środków Funduszu Pracy
 - **17 stanowisk** utworzono w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ. 7.1.A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy, projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierżoniowskim (I)”
- Środki wydatkowane:

FP **150 000,00 zł**

FEDS **473 236,16 zł**

W 2024r. łącznie na ten cel wydatkowano: **623 236,16 zł**

W 2023r. łącznie na ten cel wydatkowano: **661 631,94 zł**

Roboty publiczne

W ramach robót publicznych skierowane osoby bezrobotne zatrudniane były przez Gminy powiatu dzierzoniowskiego przede wszystkim na stanowiskach związanych z utrzymaniem porządku i czystości na terenach i w obiektach użyteczności publicznej (robotnik, sprzątaczką). Poza tym realizowano również roboty publiczne na stanowiskach: pomoc administracyjna i opiekun osób starszych. Ponadto, w związku z wystąpieniem we wrześniu 2024r. na terenie powiatu dzierzoniowskiego powodzi, PUP pozyskał środki na realizację robót publicznych, których celem było usuwanie skutków powodzi. Środki finansowe pozyskane zostały w ramach „Programu aktywizacji bezrobotnych na terenach, w których w roku 2024 miały miejsce klęski żywiołowe”.

W powyższym programie uczestniczyły 4 Gminy oraz Powiat Dzierżoniowski. Do prac związanych z usuwaniem skutków powodzi w ramach ww. programu skierowano **19 osób** bezrobotnych.

- Uczestnicy robót publicznych: **85 osób**
- Środki wydatkowane:

FP **1 426 280,90 zł**

Rezerwa na usuwanie skutków powodzi **154 701,09 zł**

W 2024r. łącznie na ten cel wydatkowano: **1 580 981,99 zł**

W 2023r. łącznie na ten cel wydatkowano: **1 282 384,05 zł**

Prace interwencyjne

W 2024r. zawarto **89 umów** o organizację prac interwencyjnych (z czego 6 umów zostało rozwiązanych z przyczyn leżących po stronie pracodawców).

- **uczestnicy prac interwencyjnych ogółem: 94 osoby**

z tego:

- **64 osoby** realizowały prace interwencyjne w ramach Funduszu Pracy
- **4 osoby** realizowały prace interwencyjne w ramach środków rezerwy

Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na finansowanie działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych. Rezerwa dotyczyła aktywizacji osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych.

- **26 osób** realizowało prace interwencyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ 7.1.A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy, projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierzoniowskim (I)” .

- środki wydatkowane:

FP	335 316,17 zł
Rezerwa	14 023,21 zł
FEDS	510 281,69 zł

W 2024r. łącznie na ten cel wydatkowano: **859 621,07 zł**

W 2023r. łącznie na ten cel wydatkowano: **396 535,25 zł**

Prace społecznie użyteczne

W 2024r. prace społecznie użyteczne realizowane były w porozumieniu z Gminą Miejską Dzierżoniów. Okres realizacji prac społecznie użytecznych obejmował miesiące od maja do października 2024r.

- Uczestnicy prac społecznie użytecznych: **17 osób**
- Środki wydatkowane w 2024r.: **11 717,61 zł**
- Środki wydatkowane w 2023r.: **10 751,76 zł**

Bon na zasiedlenie

W 2024r. z bonu na zasiedlenie skorzystało **12** osób bezrobotnych.

Bon na zasiedlenie finansowany był z **Funduszu Pracy** (dla 1 osoby) oraz z Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, typ 7.1.A Projekty Powiatowych

Urzędów Pracy, projekt „**Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie dzierzoniowskim (I)**” (dla 11 osób).

- środki wydatkowane:

FP **12 000,00 zł**

FEDS **132 000,00 zł**

W 2024r. łącznie na ten cel wydatkowano: **144 000,00 zł**

W 2023r. łącznie na ten cel wydatkowano: **96 000,00 zł**

Refundacja kosztów zatrudnienia dla DPS lub WRiPZ

Ww. refundacja finansowana jest w ramach Funduszu Pracy.

- Uczestnicy: **3 osoby**
- Środki wydatkowane w 2024r.: **180 510,48 zł**
- Środki wydatkowane w 2023r.: **241 873,14 zł**

Projekt EFS+



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżonowie realizuje Projekt :

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie

dzierżoniowskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021 - 2027.

Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku.

Działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy

Typ 7.1.A Projekty Państwowych Urzędów Pracy

Uczestnikami projektu są:

- osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach;
- osoby młode w wieku 18-29 lat, zwłaszcza z grupy NEET (osoby młode w wieku 15-29 lat), które nie pracują(tj. są osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo), nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), nie szkolą się (t. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy)

Realizacja projektu obejmuje okres **I 2023 – XII 2024**

Budżet projektu na 2024 r. wynosił **3 232 867,31 zł**

Zadania realizowane w ramach projektu:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- szkolenia,
- bony szkoleniowe,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- bon na zasiedlenie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawca może otrzymać środki KFS dla siebie lub dla pracownika na sfinansowanie do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości do 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem lub zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych. Pracodawca wybiera instytucję szkoleniową oraz formę kształcenia ustawicznego.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone m.in. na:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub przy pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Do końca grudnia 2024r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało **250 osób**, w tym **14 pracodawców**.

Lp.	Formy działań	Środki wydatkowane na dzień 31.12.2024 r.
1.	kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	637 178 zł
a)	określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego	0 zł
b)	kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	637 178 zł
c)	egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	0 zł
d)	Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia	0 zł
e)	ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0 zł
2.	promocja KFS	4181,39 zł
SUMA WYDATKOWANYCH ŚRODKÓW		641 359,39 zł

Wydatki na realizację zadań PUP:

- formy obligatoryjne, tj. wypłata zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych w kwocie **7 121 268,35 zł**
- finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia (w tym bony szkoleniowe), roboty publiczne, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowisk pracy, zwroty kosztów przejazdu, finansowanie studiów podyplomowych, finansowanie badań lekarskich, dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS w kwocie **6 344 899,75 zł**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w kwocie **641 359,39 zł**

Łącznie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w 2024 roku na ww. formy pomocy wyniosły 14 107 527,49 zł.

Łącznie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w 2023 roku na ww. formy pomocy wyniosły 12 390 145,90 zł.