

**Protokół Nr 10/25**  
**z posiedzenia Komisji Ochrony Zdrowia, Spraw Społecznych, Sportu i Turystyki**  
**z dnia 18 lutego 2025 roku**

W posiedzeniu, któremu przewodniczyła **Małgorzata Kuśmierk – Przewodnicząca Komisji**, udział wzięli członkowie Komisji według listy obecności stanowiącej **załącznik nr 1** do niniejszego protokołu oraz zaproszeni goście. Lista gości stanowi **załącznik nr 2** do protokołu.

Porządek posiedzenia Komisji:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie kworum.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
3. Ocena sytuacji na rynku pracy w Powiecie Dzierżoniowskim w roku 2024.
4. Opiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu.
5. Sprawy bieżące.
6. Zamknięcie posiedzenia Komisji.

Proponowany porządek posiedzenia wraz z materiałami radni otrzymali drogą elektroniczną, za pośrednictwem elektronicznego systemu obsługi eSesja. Uwag do porządku posiedzenia nie wniesiono.

**Ad 1 Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie kworum**

Posiedzenie Komisji otworzyła **Przewodnicząca Komisji – Małgorzata Kuśmierk**.

Przywitała gości:

- Pana Grzegorza Kosowskiego - Starostę Dzierżoniowskiego,
- Panią Monikę Zawilak – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie.

Następnie poprosiła członków Komisji o potwierdzenie swojej obecności, za pośrednictwem elektronicznego systemu obsługi eSesja. Na podstawie listy obecności, stwierdziła, iż w posiedzeniu uczestniczy 9 radnych, co wobec składu Komisji wynoszącego 9 stanowi kworum pozwalające na podejmowanie prawomocnych decyzji.

Realizacja pkt 1 została zakończona.

**Ad 2 Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji**

Protokół Nr 9/25 z posiedzenia Komisji z dnia 21 stycznia 2025r. został przyjęty jednogłośnie: „za”: 9, przeciw: 0, wstrzymuję się: 0 (bez uwag). Wyniki głosowania stanowią **załącznik nr 3** do protokołu.

Realizacja pkt 2 została zakończona.

**Ad 3 Ocena sytuacji na rynku pracy w Powiecie Dzierżoniowskim w roku 2024**

**Przewodnicząca Komisji** przypomniała, iż dnia 04 lutego br., w materiałach na dzisiejsze posiedzenie, członkowie Komisji otrzymali informację nt. sytuacji na rynku pracy w Powiecie Dzierżoniowskim w roku 2024, opracowaną przez dyrektora jednostki. Materiały te są również do wglądu w aktach sprawy: BR.0012.5.2.2025.

Głos zabrała **Pani Monika Zawilak – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie**, która powiedziała, że obecnie sytuacja na lokalnym rynku pracy wygląda podobnie, jak na terenie całego kraju. Wzrasta liczba osób bezrobotnych i jest coraz mniej ofert pracy. Następnie oznajmiła, iż w grudniu 2023r. osób bezrobotnych zarejestrowanych było 1593, a na dzień 31.01.2025r. ponad 1900. Ponadto, do urzędu docierają informacje o zwolnieniach grupowych. Pani Dyrektora powiedziała, że wszyscy zapewne słyszeli o redukcji zatrudnienia np. na Poczcie Polskiej, czy w Orange. Następnie dodała, iż podobnie jest na strefie dzierżoniowskiej. Na prośbę Wicestarosty po listopadowej posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy PUP wystąpił z zapytaniem do:

- Selena Group, która skupia Libre i Orion. Otrzymała odpowiedź, iż Orion będzie zlikwidowany – osoby już się rejestrują w PUP, część z tych osób dostała propozycję przeniesienia do drugiego zakładu w Nowej Rudzie (większość osób nie przyjęło propozycji). Natomiast Libra ma funkcjonować bez zmian,
- Cooper Standard – w odpowiedzi wskazano, iż z 11 pracownikami etatowymi rozwiązano umowę, 11 osobom nie przedłużono umowy, częściowo zredukowano zatrudnienie pracowników tymczasowych i w najbliższym czasie planowane jest zwolnienie kolejnych 30 osób (łącznie może to być około 100 osób).

W dalszej części swojego wystąpienia Pani Dyrektor odniosła się do ruchu w formach aktywnych:

- w tej chwili największe zapotrzebowanie jest w gminach (gminy chcą zatrudniać pracowników w ramach robót publicznych); przyjęto refundację dla tych osób na poziomie 4 tys. zł plus składki (żeby gminy nie były obciążone, przy założeniu że są to osoby, które najbardziej potrzebują tego wsparcia),
- wpływają wnioski o organizację stażu,
- wpływają wnioski na rozpoczęcie działalności gospodarczej (większość z tych osób mieści się w grupie osób, które mogą korzystać ze zwolnień ZUS- przez pół roku płacą składki tylko zdrowotne, a przez następne dwa lata płacą obniżony ZUS). Pani Dyrektor powiedziała, iż z przykrością musi stwierdzić, że dochodzi do wyłudzeń środków, podrabiania dokumentów.

Na zakończenie swojej wypowiedzi Pani Dyrektor powiedziała, że w roku bieżącym Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie dysponuje ponad 7 mln na formy aktywne, natomiast w trakcie roku uruchamiane będą różne rezerwy. Trudno powiedzieć, jak to będzie wyglądać, ponieważ będzie nowa ustawa, nowe formy. Uruchomione zostały również wnioski z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i tu przedsiębiorcy złożyli wnioski na 1,5 mln na 900 tys. zł uruchomionych. Pani Dyrektor zauważyła, że widać tutaj potrzebę kształcenia w umiejętnościach miękkich.

Rozpoczęła się dyskusja, w której kolejno głos zabrali:

1. **Radny Janusz Szpot** zapytał, czy przedsiębiorcy rolni zwracają się do urzędu o pracowników? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że nie. Rolnicy jeśli mają kogoś do pomocy, to raczej idą w współdziałanie bądź osoby zatrudnione są na umowę zlecenie.
2. **Radna Bernadetta Szczypka** zapytała, czy wzrost bezrobocia jest związany z sezonowością? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że trudno jest mówić o sezonowości. Dawno temu sezonowość robiły zakłady kamieniarskie, gospodarstwa rolne.
3. **Radny Dariusz Gortych** odniósł się do zwolnień w Selena Group. Zauważył, że jako powiat mamy lepsze połączenie z autostradą, płace są niższe niż w Czechach. Zapytał, czym jest motywowane przeniesienie zakładu? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** odczytała odpowiedź, z której wynika, że spółka zawiesza działalność w oddziale w Dzierżoniowie, a cała działalność produkcyjna zostaje przeniesiona do oddziału w Nowej Rudzie. Natomiast pracownicy dostali propozycję pracy w tym oddziale (kilkanaście osób skorzystało z tej oferty). Zwolnień grupowych nie było. A sytuacja dotyczy tylko oddziału pierwszego Grupy Orion.
4. **Radna Małgorzata Greiner** zapytała o zwolnienia w Cooper Standard. Zauważyła, że jest to firma z długoletnią tradycją? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** odczytała odpowiedź otrzymaną od Cooper Standard, z której wynikało, iż decyzje są podejmowane na podstawie bieżących potrzeb produkcyjnych oraz sytuacji rynkowej. Główną przyczyną podjęcia działań optymalizacyjnych było dostosowanie się do dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych. **Radna Małgorzata Greiner** zauważyła, że w odpowiedzi cztery razy firma podkreśliła o dynamicznej sytuacji rynkowej i optymalizacji zatrudnienia

i że będą się rozwijać, jak będzie dobra sytuacja. Radna dodała, że odpowiedź jest bardzo dyplomatyczna. Jeśli firma z tak długoletnią tradycją zwalnia tak dużą grupę pracowników jest to bardzo niepokojące. **Pani Dyrektor** powiedziała, że pracownicy są zatrudniani najpierw przez agencję z którą współpracuje firma (praca tymczasowa do 18 miesięcy). Potem pracownik zmienia agencję albo pracowników przejmuje firma. I w tym przypadku tak mogło też być.

5. **Przewodniczący Rady Jacek Grzebieluch** zauważył, iż w roku 2023 według GUS około 2 mln Polaków w wieku pracującym nie pracowało i nie było zgłoszonych do urzędu pracy jako bezrobotni. Zapytał, jak wygląda sytuacja za rok ubiegły? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że masa jest ludzi, którzy są zarejestrowani i też nie są zainteresowani pracą. Podobnie jest z mamami, które muszą być ubezpieczone, mają tylko partnera i nie jest on w stanie zgłosić ich do ubezpieczenia (a ubezpieczenie ona i dziecko musi mieć). Urząd pracy przez rok czasu nie może zaoferować pracy takiej osobie (według nowych przepisów). **Przewodniczący Rady** zapytał ile, w ocenie Pani Dyrektor, na 1900 osób bezrobotnych jest takich, które nie pracują a mogą? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że myśli że jedna trzecia. Pani Dyrektor powiedziała, że w powiecie brakuje Centrum Integracji Społecznej, gdzie byłby aktywizowane osoby będące na pograniczu. Powiat Kłodzki w zeszłym roku wszedł w program i finansował rowery, żeby osoby mogły dojechać do pracy. Dzisiaj bardzo dużo młodych ludzi jest antyspołecznych (po covid, po zamknięciu ale i po cyfryzacji). Pani Dyrektor dodała, że brakuje szerszego katalogu ofert, niż tylko ofert pracy. Są ludzie, którzy chcą i korzystają. Następnie oznajmiła, że w marcu będą organizowane zajęcia z umiejętności poszukiwania pracy, gdzie jest wybranych kilkanaście osób długotrwale bezrobotnych i dodatkowo będzie sfinansowany psycholog, w celu ich zdiagnozowania. **Przewodniczący Rady** zapytał ile osób na 100 tys. mieszkańców powiatu jest w wieku pracującym, mogłoby pracować – jako osoby potencjalnie zdolne do pracy? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że może to być 20% (na 2023r.) - osoby niepracujące lub pracujące na czarno (bez emerytów i rencistów). A 50-60 % to osoby aktywne zawodowo i bierne zawodowo.
6. **Wicestarosta** zapytał, ile osób z Ukrainy pojawiło się na lokalnym rynku pracy przez ostatnie 3 lata? Ilu ogólnie jest obcokrajowców na rynku pracy w powiecie dzierzoniowskim? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że:
- Ukraińców którzy mają status UKR - przybyli do Polski po wybuchu wojny było około 1 tys. (to jest grupa, która pracuje na zgłoszenia od pracodawców, nie musi mieć żadnych oświadczeń),
  - Ukraińców, Białorusinów, którzy pracują na oświadczenia jest dużo mniej, bowiem łatwiej jest zatrudnić bez oświadczenia. Trend jest taki, że ściągani są pracownicy z państw bardziej odległych np. Nepalczycy, Hindusi. Trudno jest powiedzieć, ile jest osób na naszym lokalnym rynku pracy. Dane są wojewódzkie, a zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. W związku z tym, **Wicestarosta** poprosił o informację, ilu jest obcokrajowców pracujących czynnie na terenie powiatu z wyszczególnieniem liczby Ukraińców. **Przewodniczący Rady** zapytał ilu Ukraińców pracowało przed wojną (tych którzy przyjechali 10-15 lat temu)? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że po oświadczeniu (takim pierwszym rzucie pracy) albo do wojewody składają wnioski o wydanie zezwolenie na pobyt czasowy, albo wracają do kraju - przekraczają granicę i wracają „jutro”, dostają status UKR i korzystają z tych wszystkich przywilejów które przysługują osobie, które przyjechały po wojnie.
7. **Radna Bernadetta Szczypka** zapytała, czy oświadczenia o wykonywaniu pracy zastępują umowę o pracy? W odpowiedzi **Pani Dyrektor** powiedziała, że jest to forma łatwiejsza niż uzyskanie zezwolenia na umowę o pracę.

Więcej pytań, ani uwag nie zgłoszono.

Przewodnicząca podziękowała Pani Dyrektor za uczestnictwo w posiedzeniu oraz udzielenie szczegółowych informacji.

Realizacja pkt 3 została zakończona.

#### **Ad 4 Opiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu**

Komisja nie opiniowała projektów uchwał.

Realizacja pkt 4 została zamknięta.

#### **Ad 5 Sprawy bieżące**

Spraw bieżących nie zgłoszono, wobec czego Przewodnicząca zamknęła realizację pkt 5.

#### **Ad 6 Zamknięcie posiedzenia Komisji**

Wobec zrealizowanego porządku **Przewodnicząca** zamknęła posiedzenie Komisji dziękując radnym za uczestnictwo.

Przewodnicząca Komisji

Małgorzata Kuśmierk

Sporządziła:  
Julia Faltyn-Brzezicka  
starszy inspektor